



ADEMPIMENTI E CORSI OBBLIGATORI DI FORMAZIONE SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

(ai sensi tra l'altro degli artt. 34 e 37 D.Lgs. 81/08 - del DM 10/03/98 - del DM 388/03 e degli Accordi in Conferenza Stato Regioni n. 221 del 21 dicembre 2011, entrati in vigore il 26 gennaio 2012)

Chi ha l'obbligo di adempimenti e formazione?

- Le aziende che hanno almeno 1 dipendente, stagisti, collaboratori a progetto, cocopro, collaboratori con voucher
- Le aziende che non hanno dipendenti ma che sono composte da due o più soci attivi e operativi in Azienda

Chi NON ha l'obbligo di adempimenti e formazione?

- Le aziende che non hanno dipendenti e che sono composte da soci famigliari

ADEMPIMENTI OBBLIGATORI

DVR (Documento Valutazione Rischi)

A cosa serve?

A individuare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori e valutarli, facendo attenzione che questa valutazione sia effettuata- su ogni elemento del lavoro (tecnico, organizzativo, umano)

Quali obiettivi si pone?

- eliminare o ridurre TUTTI i rischi, anche quelli nuovi,
- prevenire la comparsa di danni conclamati alla salute (infortuni, malattie professionali)
- mantenere nel tempo i livelli di sicurezza raggiunti,
- agire per il miglioramento progressivo ma continuo dei livelli di salute nei luoghi di lavoro
- confrontare a distanza di tempo l'effettivo verificarsi del miglioramento continuo.

Quando deve essere effettuato?

- Per le Aziende di nuova costituzione, entro 90 giorni
- Per Aziende esisenti entro 30 giorni da modifiche societarie e sulle mansioni, sui luoghi di lavoro ecc.



FORMAZIONE OBBLIGATORIA

- **Datore di lavoro che svolge il ruolo di RSPP** - Responsabile dei servizi di prevenzione e protezione a rischio basso (16 ore)-medio (32 ore)-alto (48 ore) ;

Ci sono alternative al corso RSPP che deve fare il Titolare dell'Azienda?

Sì, l'alternativa è quella di nominare un RSPP esterno in regola con la formazione di base e gli aggiornamenti previsti dalla legislazione in base al Codice ATECO dell'attività

- **Antincendio rischio basso (4 ore)/medio (8 ore) /alto (16 ore)** secondo il livello di rischio individuato nel documento di valutazione dei rischi dell'azienda
- **Primo soccorso da 12 o 16 ore** secondo il livello di rischio individuato nel documento di valutazione dei rischi dell'azienda redatto in base al D.Lgs. 81/08.

Chi deve fare i corsi antincendio e primo soccorso?

Il titolare oppure un lavoratore, che comunque deve essere sempre presente sul luogo di lavoro

- **RLS - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**, eletto dalle rappresentante sindacali o dai dipendenti in base al D.lgs. 81/08, con l'obbligo di comunicarne il nominativo all'INAIL. – durata del corso: 32 ore

Ci sono alternative al corso RLS?

Sì, se si opta per l'rls territoriale occorre pagare 2 ore di lavoro cad. lavoratore all'anno all'ente bilaterale che fornisce l'rls territoriale, tramite f24.

- **Corso lavoratori, di 8 o 12 o 16 ore**, secondo il rischio aziendale basso-medio-alto

Quando deve essere effettuato?

I Lavoratori di nuova assunzione devono completare il percorso formativo entro 60 gg dalla data di assunzione



TABELLA RIEPILOGATIVA DEI CORSI OBBLIGATORI E RELATIVI AGGIORNAMENTI

| Corso | minimo n. ore corso | minimo n. ore aggiornamento | frequenza aggiornam. | note |
|--|--|-----------------------------|----------------------|--|
| Datori di lavoro con mansioni RSPP- rischio basso | 16 | 6 | quinquennale | - |
| Datori di lavoro con mansioni RSPP- rischio medio | 32 | 10 | quinquennale | - |
| Datori di lavoro con mansioni RSPP- rischio alto | 48 | 14 | quinquennale | |
| Dirigenti | 16 (in 4 moduli) | 6 | quinquennale | |
| Preposti | 8 , <u>oltre</u> alla formazione come per i lavoratori | 6 | quinquennale | |
| Lavoratori rischio basso | 4 modulo generale +4 modulo specifico | 6 | quinquennale | I Lavoratori di nuova assunzione devono completare il percorso formativo <u>entro 60 gg dalla data di assunzione</u> |
| Lavoratori rischio medio | 4 modulo generale +8 modulo specifico | 6 | quinquennale | I Lavoratori di nuova assunzione devono completare il percorso formativo <u>entro 60 gg dalla data di assunzione</u> |
| Lavoratori rischio alto | 4 modulo generale +12 modulo specifico | 6 | quinquennale | I Lavoratori di nuova assunzione devono completare il percorso formativo <u>entro 60 gg dalla data di assunzione</u> |
| RLS fino a 50 dipendenti | 32 | 4 (oltre 15 dip.) | annuale | |
| RLS oltre 50 dipendenti | 32 | 8 | annuale | |
| Antincendio- rischio inc.basso | 4 | -- | attesa decreto | -formazione prima di essere adibiti alla mansione |
| Antincendio- rischio inc.medio | 8 | -- | attesa decreto | -formazione prima di essere adibiti alla mansione |
| Antincendio- rischio inc.alto | 16 | -- | attesa decreto | -formazione prima di essere adibiti alla mansione |
| Primo soccorso gruppi B e C (*) | 12 | 4 | triennale | -formazione prima di essere adibiti alla mansione |
| Primo soccorso rischio alto | 16 | 6 | triennale | -formazione prima di essere adibiti alla mansione |
| Primo soccorso rischio alto (aziende con meno di 5 dip.) | 12 | 4 | triennale | -formazione prima di essere adibiti alla mansione |

(*)- Gli aggiornamenti dei lavoratori incaricati di Responsabile di Primo soccorso sono definiti dal DM 388/03 e dipendono dalla classificazione dell'Azienda in base all'indice infortunistico del settore in cui l'azienda opera: 4 o 6 ore triennali.